

### Führung heute: Erfolg durch Persönlichkeit und Kompetenz

Führungskräfte stehen heute vor anderen Herausforderungen als früher. Menschliche Führung ist in der Wissensgesellschaft ein zentraler Erfolgsfaktor. Die extreme Dynamik des Wandels und der Umgang mit den damit verbundenen Unsicherheiten verlangen sowohl von Führungskräften wie von Organisationen ein bisher unbekanntes Maß an Flexibilität und Kreativität.

Damit Sie diesen Herausforderungen nicht nur gewachsen, sondern im Wettbewerb mehr als eine Nasenlänge voraus sind, benötigen Sie spezifische Kompetenzen und Qualitäten – auf den Punkt gebracht: eine starke innere Führungs-Kraft.

### Führung kann man nicht lehren, aber lernen

Gute Führung strahlt von innen, genau so wie wahre Schönheit. Sie kommt aus dem Kern unserer Persönlichkeit. Die Stärkung Ihrer Führungskompetenz beruht auf der Entwicklung Ihrer individuellen Führungspersönlichkeit.

Das berufsbegleitende Sechs Delta-Ausbildungsprogramm bietet Ihnen dafür eine ideale Entwicklungsumgebung. Jenseits von punktuellen, selten nachhaltig wirksamen Führungstrainings bietet es eine umfassende, systematisch strukturierte und strikt praxisorientierte Ausbildung zur Führung und Leitung von Organisationen.

In einem Zeitraum von insgesamt 24 Monaten entwickeln Sie Ihre Führungspersönlichkeit und Ihr Methodenspektrum durch learning by doing – in speziell designten Führungsszenarien. In den Phasen zwischen den einzelnen Workshops steht Ihnen ein Coach als Personal Trainer zur Seite.

### Führung und Karriere

Führung und Karriere gehören zusammen. Im Rahmen des Sechs Delta-Programms entwerfen Sie Ihre Persönliche Führungs- und Karriere-Strategie – ein dauerhaft wirksames Instrument für Ihre Zukunftsgestaltung.

## Sechs Dimensionen Ihrer Persönlichen Führungs- und Karriere-Strategie: das Sechs Delta-Modell

### **Führung – Handwerk und Kunst**

Führung ist (auch) Handwerk. Das Sechs Delta Programm vermittelt die methodischen Grundlagen in der Praxis und unterstützt Sie, Ihre persönlichen „best practices“ zu entwickeln. Auf dieser Grundlage kann aus dem Handwerk Kunst werden - Führungskunst.

### **Sinn – Eigenverantwortung – Kreativität**

Führung stellt Sinnzusammenhänge her, schafft Bedeutung und Wirklichkeit. Was macht für Sie Sinn? Wie wollen Sie die Wirklichkeit gestalten? Warum wollen Sie führen?

Ihr Sinn für die wichtigen Zusammenhänge und die Klarheit Ihrer persönlichen Ziele sind die sichere Basis Ihrer Führungs- und Karriere-Strategie.

### **Mindset – Wahrnehmung – Fokus**

Wie Sie Ihre eigenen Stärken wirksam einsetzen, sich positiv fokussieren und das erfolgskritische Momentum aufbauen, ist Inhalt dieser Dimension Ihrer PFKS. Sie ist die Grundlage, um sich selbst und eine Organisation beständig und nachhaltig weiter zu entwickeln.

### **Beziehungen – Netzwerke – Strukturen**

Selbst der Stärkste ist am schwächsten allein - sowohl bei der Karriere-Entwicklung wie im Führungsjob. Die Fähigkeit, Beziehungen zu gestalten und Vertrauen aufzubauen, Netzwerke zu knüpfen und schließlich wirkungsvolle organisatorische Strukturen zu schaffen, ist eine weitere Kerndimension Ihres Führungserfolgs.

### **Willenskraft – Momentum – Ergebnisse**

Sie wissen, was Sie wollen, und können überzeugend klarlegen, wofür es gut ist. Sie und Ihr Team sind auf die Ziele fokussiert, und zusammen haben Sie das erforderliche Momentum aufgebaut. Netzwerke und Sponsoren stehen bereit. In dieser Dimension geht es darum, wie sie die konzentrierte Willenskraft, auch „auf die Straße bringen“.

Führung zur Umsetzung ist der Schlüssel, um aus Möglichkeiten neue Wirklichkeiten zu schaffen.

### **Energie – Gelingen – Flow**

Steuern Sie Ihren persönlichen Energie Flow und den Ihrer Organisation.

Damit Sie Ihren Job nicht nur gut, sondern auch gerne und lange machen können, vermitteln wir Ihnen Grundprinzipien und praktische Methoden, Ihre Ressourcen zu schonen und immer wieder zu stärken. Gute Führung ist schließlich Teil Ihres guten Lebens.

## Führungs-Ausbildung – der besondere Nutzen für Sie

Über den Sinn einer fundierten Führungs-Ausbildung muss man nicht diskutieren. Sicher, man kann das meiste auch „auf die harte Tour“ lernen – doch die persönlichen und organisationalen Kosten sind hoch – zu hoch.

Das berufsbegleitende Sechs Delta-Curriculum für Führungskräfte vermittelt ein zeitgemäßes, integriertes Führungskonzept und das notwendige theoretische Basiswissen für die Praxis. Vor allem aber erlaubt es den Teilnehmern, in speziell designten Führungsszenarien Ihre vorhandenen individuellen Führungsstärken auszubauen und neue zu entdecken.

Führen lernt man durch Führen, durch Feedback der anderen, durch die kritische Reflektion des eigenen Handelns und die Bewertung der dadurch erzielten Resultate.

Die Sechs Delta-Szenarien bieten die dazu notwendigen Freiräume: in den vier Outdoor-Lernszenarien Meer, Wald, Fluss und Berg und in am Berufsalltag orientierten Führungs-Workshops. Die Lerngruppe erweitert als Peer Group das persönliche Netzwerk der Teilnehmer.

In den Phasen zwischen den Workshops werden die Teilnehmer durch Coaching von ihrem Personal Trainer unterstützt. Der Berufsalltag der Teilnehmer ist Teil des Gesamt-Lernkonzepts. So wird nicht nur Praxisrelevanz gewährleistet. Der Nutzen der Ausbildung schlägt sich unmittelbar im Führungserfolg nieder. Das Sechs Delta-Curriculum schafft nicht nur die Basis für Erfolge in der Zukunft. Es steigert die persönliche Leistungsfähigkeit der Teilnehmer in der Gegenwart – dort, wo sie am wirkungsvollsten ist.

Die im Rahmen des Sechs Delta-Programms entwickelte Persönliche Führungs- und Karriere-Strategie ist das Rüstzeug für lebenslange Entwicklung und Erfolg.

Machen wir uns nichts vor: Gute Führung ist nicht einfach und wird nie einfach sein. Aber für eine starke und gelassene Führungspersönlichkeit, die ihr Handwerk beherrscht, ist Vieles viel einfacher.

Darum haben wir diese Ausbildung entwickelt. Wir stellen Ihnen unser Wissen, unsere Kompetenz und unsere Erfahrungen zur Verfügung und begleiten Sie auf Ihrem Weg mit Rat und Tat.

Ganz gleich, an welchem Punkt Ihrer Laufbahn Sie stehen, wird unser Ausbildungsprogramm Ihnen von entscheidendem Nutzen sein – bei der Gestaltung Ihrer Führungsaufgaben, bei Ihren alltäglichen und nicht-alltäglichen Herausforderungen und für Ihre Karriere.

## Tagebuch eines Teilnehmers zum Einführungs-Seminar auf dem Meer

### **Sonntag – erster Tag**

Am Flughafen schon einige TN getroffen. Ambivalenzen: Vorfreude und Skepsis.

Schiff in der Abenddämmerung!! Einschiffen, Aperó und Abendessen. Coaches sympathisch u. very committed.

Nach dem Abendessen lockere Kennenlernrunde und gleich in medias res: Ziele und Outline des Sechs Delta-Programms.

Gesprächsrunde auf dem Vordeck. Sternenhimmel, kühler Wind von den Bergen. Fragen im Kopf. Herausforderungen.

### **Montag – zweiter Tag**

Früh abgelegt – Millimeter-Arbeit, den großen Pott zwischen den Yachten aus dem Hafen zu manövrieren. Skipper hat Ruhe weg.

Alle packen mit an – wir sind auf See!

Bis zum Mittagessen Gruppenarbeit an Deck. Führungsrollen für die nächsten Tage ausgelost. Morgen Beginn der Einzel-Coachings.

Stromboli: Aufstieg zum Gipfel über dem Krater. Verschiedenheit in der Gruppe – unser „Tagesleader“ macht sich gut. Oben Blick auf die Höllenfeuer, Inseln versinken in der Dämmerung – eindrucksvoll. Ausgelassene Stimmung beim Abstieg.

Gute Gespräche in der Gruppe beim Abendessen und danach – warum sind wir hier, was hat unser Leben mit unseren Jobs zu tun. Lebensaufgaben...?

### **Dienstag – dritter Tag**

Vorm. durch alle 6 Dims. – es wird klarer, wo jeder von uns steht.

Gruppenarbeit effizient: essential talk. Selbst-Führung. Highlight des Tages: Krähenest-Übung – mein „mentaler Ausguck“. Perspektivenwechsel klärt vieles. Trainingsthema für die Zeit nach der Rückkehr. Meine PFKS bekommt Konturen.

### **Mittwoch – vierter Tag**

Erst heute Abend wieder ein Hafen, wenn das Wetter hält. Am Ruder gestanden. Hitzige Diskussionen in der Gruppe um Feedbacks (Storming). Bemerkenswerte Ruhe der Coaches. „Ihr könnt was draus machen – Eure Entscheidung.“

Nacht vor Syracusa. Allein auf dem Vordeck, Lichter der Stadt und Sternenhimmel. Wolken haben sich verzogen, doch kein Sturm.

Bewegung im Kopf.

### **Donnerstag – fünfter Tag**

Verschlafen – früh Anker gelichtet, keine Zeit mehr für Frühstück.

Abds. Comino. Gutes Einzel-Coaching. Facing reality – Stärken und Ressourcen für meine PFKS in den 6 Ds. Nachm. „Austoben“ – unser Bergführer macht aus dem Schiff einen Abenteuer-Spielplatz ;-). Die Gruppe ist wieder lockerer. Vorbereitung auf das „Solo“ morgen. Fokussierung. Gelassenheit: Nicht alle Fragen jetzt schon beantworten müssen.

**Freitag – sechster Tag**

Heute mein „Leader's day“. Mit der Gruppe zur Vorbereitung des Solos zur Blue Lagoon (macht ihrem Namen Ehre: kristallklares Wasser, türkis-blau, drum herum Felswände und alte Piraten-Höhlen). Nochmals Klärung und Fokussierung. Stille und Entschlossenheit.

Am Nachmittag unsere Solo-Plätze an der Südküste bestimmt. Regeln der Kommunikation für Notfälle. In der Dämmerung geht jeder an seinen Platz für die Nacht-Wache. „The soft stuff is always harder than the hard stuff. Find your heroism in yourself.“

**Samstag – siebter Tag**

Morgengrauen – „Sonnengesang“. Momente des Glücks nach einer intensiven Nacht. Erste Antworten. Innere Ruhe.

Erfahrungsaustausch in der Gruppe. Manche haben mehr Fragen gefunden als Antworten. Normal so, sagen die Coaches. Das ist der Beginn, die persönlichen Aufgaben. On the track: My yellow brick road. Gutes Gruppen-Feedback.

Abds. auf Malta gefeiert. Ausgelassenheit.

**Sonntag – achter Tag**

Im Flugzeug zurück in den Alltag – die yellow brick road... working on my map – meine PFKS. Erste Schritte zur Umsetzung. Pers. Trainingsprogramm bis zum nächsten Workshop.

(Anmerkung: Dies ist ein fiktives Tagebuch. Selbstverständliche Diskretion, der Schutz der Persönlichkeit sowie unsere non-disclosure agreements verbieten jegliche Weitergabe von Informationen über die Teilnehmer.)